

Rechter in ondernemingszaken – Nederlandstalige ondernemingsrechtbank Brussel

Functie

Een rechter in ondernemingszaken of een handelsrechter of ook wel consulaire rechter genoemd is in België een lekenrechter, die bij de ondernemingsrechtbank wordt aangesteld bij Koninklijk Besluit en op gezamenlijke voordracht van de ministers van Justitie, Economie en Middenstand.

Deze rechters zijn niet noodzakelijk juristen. Zij worden gekozen uit het bedrijfsleven en blijven daar vaak hun werkzaamheden uitoefenen.

De bedoeling is dat zij vooral de praktische kennis uit de economie in de handelsrechtspraak binnenbrengen. Een eerste benoeming gebeurt voor drie jaar. Daarna kan het mandaat telkens voor vijf jaar worden verlengd op voorstel van de voorzitter van de rechtbank.

Taken

De taken van de rechter in ondernemingszaken zijn voornamelijk:

- zitting houden met de beroepsrechter;
- rechter-commissaris in faillissementen:
Bij een faillissement wordt naast een curator, die het faillissement afhandelt, een rechter-commissaris aangesteld. Deze rechter-commissaris houdt toezicht op de procedure en verleent machtigingen, controleert de rekeningen van de curator en brengt daarover verslag uit bij de rechtbank.
- handelsonderzoeken:
De kamer voor ondernemingen in moeilijkheden heeft als taak het opsporen van ondernemingen in moeilijkheden. De rechter in ondernemingszaken roept de ondernemer op om de moeilijkheden te bespreken en te komen tot een herstelplan of bijvoorbeeld een gerechtelijke reorganisatie.
- gedelegeerd rechter:
Bij een gerechtelijke reorganisatie, waarbij de onderneming tijdelijk beschermd wordt tegen de schuldeisers, voorziet de wet dat een gedelegeerd rechter wordt aangesteld. Deze gedelegeerd rechter brengt in de loop van de procedure meermaals verslag uit en houdt toezicht

Gewenste profielen

Voor de Nederlandstalige ondernemingsrechtbank te Brussel in het kader van de vacatures gepubliceerd op 24/12/2021:

- *Goede beschikbaarheid, ook voor de verplaatsingen in kader van insolventieprocedures,*
- *Zin voor opleiding,*

- *Is gemotiveerd voor de daadwerkelijke uitoefening van de functie,*
- *Is objectief en discreet, en streeft geen persoonlijk belang na,*
- *Een goed onthaal, luisterbereidheid en communicatie ten aanzien van de rechtzoekende is belangrijk,*
- *Stiptheid,*
- *Openheid van geest : een rechter in een ondernemingsrechtbank moet voeling hebben met wat gaande is in de maatschappij,*
- *Dienstvaardigheid ten aanzien van de rechtzoekenden,*
- *Aanpassingsvermogen en flexibiliteit,*
- *Zin voor overleg en samenwerking in een team,*
- *Zowel in zijn/haar privé-leven als in zijn/haar beroepsleven van onberispelijk gedrag zijn,*

specifiek :

- *“échte” ondernemers, met andere woorden bewezen ondernemerschap, ongeacht in welke sector.*

De voorzitters waken over de evenwichtige vertegenwoordiging van de diverse profielen in functie van de behoefte van de rechtbank.

Contact

orb.brussel.secretariaat@just.fgov.be

Postuleren

In afwijking van artikel 287sexies moet elke kandidaatstelling of voordracht op straffe van verval aan de minister bevoegd voor Justitie worden gericht binnen een **termijn van dertig dagen** vanaf de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad.

De kandidaatstelling wordt ingediend **langs elektronische weg** (e-mail: vacatures.roj1@just.fgov.be).

De kandidaten worden uitgenodigd om duidelijk te vermelden voor welke vacante plaats zij postuleren, door in de onderwerpregel de datum van publicatie, de graad en de jurisdictie waarvoor zij postuleren te vermelden (voorbeeld “BS 13/06/2016 raadsheer Hof van Cassatie”). De kandidaten worden gevraagd om elk stavingsstuk aan deze mail toe te voegen als een onderscheiden bijlage.

Indien zij voor meerdere verschillende vacante plaatsen postuleren, dienen zij voor elke kandidatuurstelling een afzonderlijke e-mail te sturen. De kandidaten krijgen per kerende een elektronische ontvangstmelding.

De kandidaten dienen bij hun kandidatuur een curriculum vitae, alsook de nodige stavingsstukken met betrekking tot de studies en de beroepservaring te voegen. De stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring moeten evenwel niet meer aan de kandidaat worden gevraagd wanneer zij reeds werden ingediend bij een eerdere kandidaatstelling en de kandidatuur ontvankelijk werd verklaard, of wanneer de kandidaat reeds de hoedanigheid heeft van rechter in ondernemingszaken.