

## Rechter in ondernemingszaken – Ondernemingsrechtbank Leuven

### Functie

Een rechter in ondernemingszaken of een handelsrechter of ook wel consulaire rechter genoemd is in België een lekenrechter, die bij de ondernemingsrechtbank wordt aangesteld bij Koninklijk Besluit en op gezamenlijke voordracht van de ministers van Justitie, Economie en Middenstand.

Deze rechters zijn niet noodzakelijk juristen. Zij worden gekozen uit het bedrijfsleven en blijven daar vaak hun werkzaamheden uitoefenen.

De bedoeling is dat zij vooral de praktische kennis uit de economie in de handelsrechtspraak binnenbrengen. Een eerste benoeming gebeurt voor drie jaar. Daarna kan het mandaat telkens voor vijf jaar worden verlengd op voorstel van de voorzitter van de rechtbank.

### Taken

De taken van de rechter in ondernemingszaken zijn voornamelijk:

- zitting houden met de beroepsrechter;
- rechter-commissaris in faillissementen:  
*Bij een faillissement wordt naast een curator, die het faillissement afhandelt, een rechter-commissaris aangesteld. Deze rechter-commissaris houdt toezicht op de procedure en verleent machtigingen, controleert de rekeningen van de curator en brengt daarover verslag uit bij de rechtbank.*
- handelsonderzoeken:  
*De kamer voor ondernemingen in moeilijkheden heeft als taak het opsporen van ondernemingen in moeilijkheden. De rechter in ondernemingszaken roept de ondernemer op om de moeilijkheden te bespreken en te komen tot een herstelplan of bijvoorbeeld een gerechtelijke reorganisatie.*
- gedelegeerd rechter:  
*Bij een gerechtelijke reorganisatie, waarbij de onderneming tijdelijk beschermd wordt tegen de schuldeisers, voorziet de wet dat een gedelegeerd rechter wordt aangesteld. Deze gedelegeerd rechter brengt in de loop van de procedure meermaals verslag uit en houdt toezicht*

### Gewenste profielen

**Voor de ondernemingsrechtbank te Leuven in het kader van de vacatures gepubliceerd op 09/12/2022:**

*- De kandidaat is een ondernemer en heeft jarenlange ervaring in het economisch leven; de sector waarin de ervaring is opgebouwd doet er in principe niet toe, doch de rechtbank is ook specifiek op zoek naar kandidaten met ervaring in de bouwsector en kandidaten met ervaring als cijferberoeper,*

- De kandidaat kan tevens de beoefenaar zijn van een vrij beroep of een persoon met ervaring in de non-profit sector, betrokken bij het beleid of het bestuur van (professionele) VZW's,
- De kandidaat heeft een goede kennis van balanslezen en boekhouding,
- De kandidaat is gemotiveerd voor de daadwerkelijke uitoefening van de functie van rechter in ondernemingszaken,
- De kandidaat is ruim beschikbaar, onder meer voor de verplaatsingen in het kader van insolventieprocedures,
- De kandidaat is bereid tot opleiding en tot bijscholing, de opleidingen worden kosteloos verstrekt door het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding,
- De kandidaat is objectief en discreet, en streeft geen persoonlijk belang na,
- De kandidaat is van onberispelijk gedrag, zowel in zijn/haar beroepsleven als in zijn/haar privéleven,
- De kandidaat is dienstvaardig en toont zich luisterbereid t.o.v. de rechtzoekende,
- De kandidaat heeft een goed synthesevermogen en is communicatief,
- De kandidaat is stipt,
- De kandidaat is bereid tot overleg en samenwerking in een team,
- De kandidaat is bereid om initiatieven te nemen ter ondersteuning van de ondernemingsrechtbank, o.m. op het vlak van de organisatie en opleiding van de rechters in ondernemingszaken.

De voorzitters waken over de evenwichtige vertegenwoordiging van de diverse profielen in functie van de behoefte van de rechtbank.

#### Contact

Mevrouw Keulen Katrien, Voorzitter van de ondernemingsrechtbank te Leuven  
[katrien.keulen@just.fgov.be](mailto:katrien.keulen@just.fgov.be)  
 016/214630

#### Postuleren

In afwijking van artikel 287sexies moet elke kandidaatstelling of voordracht op straffe van verval aan de minister bevoegd voor Justitie worden gericht binnen een **termijn van dertig dagen** vanaf de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad.

De kandidaatstelling wordt ingediend **langs elektronische weg** (e-mail: [vacatures.roj1@just.fgov.be](mailto:vacatures.roj1@just.fgov.be)).

De kandidaten worden uitgenodigd om duidelijk te vermelden voor welke vacante plaats zij postuleren, door in de onderwerpregel de datum van publicatie, de graad en de jurisdictie waarvoor zij postuleren te vermelden (voorbeeld "BS 13/06/2016 raadsheer Hof van Cassatie"). De kandidaten worden gevraagd om elk stavingsstuk aan deze mail toe te voegen als een onderscheiden bijlage.

Indien zij voor meerdere verschillende vacante plaatsen postuleren, dienen zij voor elke kandidatuurstelling een afzonderlijke e-mail te sturen. De kandidaten krijgen per kerende een elektronische ontvangstmelding.

De kandidaten dienen bij hun kandidatuur een curriculum vitae, alsook de nodige stavingsstukken met betrekking tot de studies (diploma) en de beroepservaring (attest werkgever, tewerkstellingsattest, uittreksel KBO,...) te voegen. De stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring moeten evenwel niet meer aan de kandidaat worden gevraagd wanneer zij reeds werden ingediend bij een eerdere kandidaatstelling en de kandidatuur ontvankelijk werd verklaard, of wanneer de kandidaat reeds de hoedanigheid heeft van rechter in ondernemingszaken.