



Aan het centraal bureau gerechtskosten in strafzaken,  
Aan de dienst van het Nationaal Register van de  
gerechtsdeskundigen, de vertalers en de tolken,  
Aan de centrale vereffeningdienst,  
Aan de verantwoordelijken en de medewerkers van de  
taxatiebureaus en de vereffeningbureaus in de gerechtelijke  
arrondissementen,  
Aan de prestatieverleners die worden gevorderd door de  
gerechtelijke overheden en hun beroepsorganisaties

Ter informatie aan:

Aan de magistraten van de zetel en van het parket, en aan  
de bevoegde leden van de lokale en de federale politie en  
van de inspectiediensten van de federale overheid, de  
gemeenschappen en de gewesten, die prestatieverleners  
vorderen met het oog op het krijgen van hun hulp en  
bijstand, in het kader van strafzaken en door de wet  
daarmee gelijkgestelde zaken,  
De onderzoeksrechters,  
De magistraten van de parketten van de procureurs des  
Konings en van het federaal parket,  
De onderzoeksgriffiers,  
De directeur-generaal van het NICC

Geachte Dames en Heren, beste collega's,

We zijn nu bijna een jaar na de inwerkingtreding van de nieuwe regelgeving over de gerechtskosten in strafzaken, die de bekroning vormt van de eerste fase van de hervorming van deze complexe en technische materie. Nieuwe bevoegde diensten zijn opgericht, een nieuwe procedure is uitgewerkt voor de behandeling van de kostenstaten van de prestatieverleners, die worden gevorderd door de magistraten en de gedelegeerde diensten, die behoefte hebben aan de hulp en bijstand van externe specialisten bij de behandeling van strafzaken en door de wet daarmee gelijkgestelde andere zaken.

De opstart van dit geheel nieuwe systeem kende zijn kinderziekten en leidde tot onverwachte problemen, die stap voor stap (weliswaar door de COVIDperiodes vertraagd) werden aangepakt en waarvoor nu in de meeste gevallen een oplossing is gevonden. De communicatie van deze oplossingen en keuzes verliep niet steeds optimaal, mede door de uitzonderlijke toestand waarin de wereld zich dit jaar bevindt en door het niet kunnen interactief opleiden van alle betrokkenen. Toch werden er sinds de voorbije zomer een heel aantal vragen en antwoorden gepubliceerd op intranet. Er waren voortdurend contacten en consultaties met alle betrokken gerechtelijke stakeholders, beroepsorganisaties van prestatieverleners en administratieve diensten. Die hebben geleid tot een steeds verdere uitwerking van de details van de werkwijze van de bevoegde diensten. Al deze regels samen zijn in het kwaliteitshandboek samengebracht, in twee overzichtelijke delen, één vanuit de klassieke juridische invalshoek en één vanuit



die van de verschillende groepen van prestatieverleners, met hun eigenheden en specifieke regels. Maar het werk is nog niet af.

In de komende periode moet het accent op het terrein worden gelegd bij

- een harmonisering van de werkwijze van de verschillende bureaus, zodat er werkelijk sprake is van gelijkheid tussen de prestatieverleners, en ten opzichte van deze groep van voor het gerecht onmisbare externe helpers, die er hun brood mee verdienen,
- een meer dan met woorden beleden, tastbare vergroting van de klantvriendelijkheid.

Daartoe zal dit kwaliteitshandboek, dat in de eerste plaats dient als handleiding, als leidraad, als beschrijving van de door de bevoegde diensten en personen te volgen regels en praktijken, geschreven met als doel een zo volledig mogelijk, met vele voorbeelden en modellen van documenten gevuld naslagwerk te zijn, bestemd voor alle ambtenaren die een rol spelen bij het aangaan, besteden, controleren, betalen en terugvorderen van gerechtskosten. In de inleiding wordt duidelijk en gedetailleerd aangegeven wat de rechtskracht ervan is, en worden de grenzen ervan bepaald.

Door zijn digitaal statuut zal dit handboek voortdurend worden bijgewerkt met de nodige correcties, aanvullingen en suggesties, die steeds mogen worden gecommuniceerd aan het centraal bureau. Het zal ook worden aangevuld door een reeks kwaliteitshandboeken, die zullen worden gepubliceerd bij de goedkeuring van een nieuw tarief voor elke betrokken beroepsgroep van prestatieverleners.

Voor de administratieve diensten, met inbegrip van de taxatie- en de vereffeningsbureaus, die een onderkomen hebben gevonden in de nabijheid van de hoofdzetels van de rechtbanken van eerste aanleg, maar waarvan de werking is onderworpen aan het bestuursrecht, zijn de in dit handboek opgenomen regels te beschouwen als eenvormige richtlijnen. Daardoor hebben ze vanzelf invloed op de diensten die gebruik maken van het systeem: de parketten, de politie- en inspectiediensten. Voor de magistraten van de zetel, die onafhankelijk zijn in een rechtsstaat, zijn dit geen dwingende richtlijnen, maar ongetwijfeld nuttige informatie, die hen kan helpen, wanneer ze beroep willen doen op een prestatieverlener, en misschien worden geconfronteerd met de ingewikkelde regelgeving die sterk verschilt van de hen vertrouwde materies.

Ik wens de gebruikers en de lezers van dit kwaliteitshandboek veel succes met hun opzoekingen en veel inzicht in de materie dankzij dit werk, dat vraagt om te worden gebruikt door al wie in aanraking komt met de gerechtskosten in strafzaken en daarbij voor zichzelf en voor zijn of haar taak of klanten, kwaliteit van hedendaagse normen nastreeft.

De directeur-generaal,

Jan BOGAERT